

**dotyczy: postępowania przetargowego na „Ochronę portów w Szczecinie i w Świnoujściu”**

W odpowiedzi na zapytania, dotyczące przedmiotowego postępowania Zamawiający przekazuje odpowiedzi:

**Pytanie 1**

Czy zamawiający wymaga przejęcia pracowników w rozumieniu art. 23'' Kodeksu pracy ?

Odpowiedź 1

Zamawiający nie wymaga przejęcia pracowników w rozumieniu art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy. Zamawiający jest stroną postępowania przetargowego, ewentualne przejęcie pracowników zaś związane jest ze stosunkami pomiędzy pracownikami Wykonawców, a pracodawcami (Wykonawcami). Wyroki, o których Zamawiający poinformował w siwz, zapadły przed Sądami Pracy, a nie przed Krajową Izbą Odwoławczą, w związku z tym Zamawiający nie był, ani nie jest stroną w tej sprawie i nie ma podstaw by wymagać przejęcia pracowników podmiotu trzeciego w jakichkolwiek okolicznościach.

**Pytanie 2**

Czy wadium może zostać wniesione przez lidera konsorcjum w formie gwarancji ubezpieczeniowej ?

Odpowiedź 2

Tak, wadium może zostać wniesione przez lidera konsorcjum w formie gwarancji ubezpieczeniowej.

**Pytanie 3**

Proszę o podanie ilości rbg przyjętych do obliczenia ceny miesięcznej ?

Odpowiedź 3

Zamawiający w pkt 3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 Rozdziału I siwz i w załączniku A do projektu umowy określił wymagania dotyczące obsady poszczególnych posterunków. Wykonawca sam powinien obliczyć ilość godzin, którą przyjmie do obliczenia ceny miesięcznej. Zamawiający nie podał ilości roboczogodzin w siwz, zakładając, że każdy z Wykonawców może je inaczej policzyć, a Zamawiający nie może narzucać Wykonawcom sposobu liczenia roboczogodzin.

#### **Pytanie 4**

Czy zamawiający dopuszcza 24 h system pracy ?

#### Odpowiedź 4

Zamawiający przewiduje, zgodnie z zapisami w Planie Ochrony ZMPSiŚ SA pracę zmianową w godzinach 7<sup>00</sup>÷19<sup>00</sup> i 19<sup>00</sup>÷7<sup>00</sup> na posterunkach stałych, stacjach monitoringu, w patrolach oraz dla dowódców zmian. Systemy i rozkład czasu pracy dla pracowników powinny być określone w wewnętrznych przepisach Wykonawców (np. regulamin pracy) lub w umowach o pracę z pracownikami ochrony, zgodnie z przepisami ustawy - Kodeks pracy

#### **Pytanie 5**

Czy jest wymagana załoga interwencyjna ?

#### Odpowiedź 5

Zamawiający nie przewiduje załogi interwencyjnej, gdyż jej rolę pełnią patroli.

#### **Pytanie 6**

Czy zamawiający wymaga przejęcia pracowników zajmujących się obecnie ochroną mienia na podstawie art. 23'' KP ?

#### Odpowiedź 6

Zamawiający nie wymaga przejęcia pracowników w rozumieniu art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy. Zamawiający jest stroną postępowania przetargowego, ewentualne przejęcie pracowników zaś związane jest ze stosunkami pomiędzy pracownikami Wykonawców, a pracodawcami (Wykonawcami). Wyroki, o których Zamawiający poinformował w siwz, zapadły przed Sądami Pracy, a nie przed Krajową Izbą Odwoławczą, w związku z tym Zamawiający nie był, ani nie jest stroną w tej sprawie i nie ma podstaw by wymagać przejęcia pracowników podmiotu trzeciego w jakichkolwiek okolicznościach.

#### **Pytanie 7**

W przypadku konieczności przejęcia pracowników na podstawie art. 23'' KP prosimy o:

- podanie średnich wynagrodzeń pracowników, których należy przejąć,
- przedstawienie regulaminu akcji socjalnej i obowiązującego regulaminu pracy celem uwzględnienia w kalkulacji wszystkich składników wynagrodzeń i innych (np.: nagrody jubileuszowe) wpływających na koszty robocizny bezpośredniej
- określenie ilości zaległych urlopów, jak również informacji, czy w okresie trwania umowy pracownicy nabędą uprawnienia emerytalne.

## Odpowiedź 7

Zamawiający nie wskazuje w siwz na konieczność przejścia pracowników na podstawie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy. Taka ewentualność, wynikająca jednak ze stosunków pracowniczych, nie zaś związana z ustawą – Prawo zamówień publicznych czy stricte z prowadzonym postępowaniem, może pojawić się dopiero po rozstrzygnięciu postępowania i podpisaniu umowy o zamówienie publiczne, na mocy której wybrany Wykonawca zacznie wykonywać usługę ochrony. Wówczas o szczegóły zatrudnienia pracowników domagających się ich przejścia Wykonawca będzie, w razie potrzeby, występował do dotychczasowego pracodawcy tych pracowników. Zamawiający nie jest pracodawcą pracowników, zatrudnionych u dotychczasowego Wykonawcy usługi ochrony portów i nie posiada informacji o które prosi Wykonawca; dodatkowo ustawa z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133, poz. 883) nie pozwala na przekazanie informacji o które wnosi Wykonawca w pytaniu.

## **Pytanie 8**

Zamawiający - na podstawie art. 144 ust. 1 ustawy – Pzp – zastrzega sobie prawo do zmiany treści umowy wskutek wystąpienia okoliczności, których nie dało się przewidzieć na etapie postępowania o udzielenie zamówienia i na etapie podpisywania umowy lub wystąpienie których nie zależy od woli stron umowy w sprawie zamówienia publicznego.

Prosimy o informację, czy Zamawiający dopuszcza poniższe zapisy w treści umowy:

- a) konieczność zmiany osób, względnie pojazdów uczestniczących w wykonaniu zamówienia;
- b) wystąpienie konieczności wykonania usług dodatkowych, od których zależy wykonanie przedmiotu zamówienia;
- c) możliwość przedłużenia bądź skrócenia terminu wykonania zamówienia i innych terminów umownych;
- d) możliwość zmiany osób uczestniczących w wykonaniu zamówienia;
- e) możliwość zmiany umówionego wynagrodzenia wynikającego z porównania rozmiaru i wartości usług dodatkowych z usługami pierwotnie zamówionymi

## Odpowiedź 8

Zamawiający ani w siwz, ani w załączniku nr 6 (wzór umowy) nie użył takich sformułowań, jak przytoczone przez Wykonawcę w pytaniu. Zgodnie z art. 144 ust. 1 ustawy – Prawo zamówień publicznych, *zakazuje się istotnych zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, chyba że Zamawiający przewidział możliwość dokonania takiej zmiany w ogłoszeniu o zamówieniu lub w specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz określił warunki takiej zmiany.* Zamawiający przewidział więc w siwz możliwość dokonania takiej zmiany i określił jej warunki, które opisał w Rozdziale XVII siwz oraz w § 11 załącznika nr 6 do siwz. Innych zmian umowy Zamawiający nie przewidział, więc każda zmiana nieprzewidziana i nie opisana w siwz będzie podlegała unieważnieniu na mocy art. 144 ust 2 ustawy – Prawo zamówień publicznych.

- a) Zamawiający nie żądał od Wykonawców wykazu osób i pojazdów, które będą wykonywać zamówienie, dlatego ich zmiana zależy wyłącznie od uznania Wykonawcy i nie będzie wymagała zmiany umowy.

- b) Zamawiający przewidział w siwz „usługi dodatkowe” jako wystawienie posterunków doraźnych w celu nadzoru określonego rodzaju przeładunków lub statków pasażerskich. Zasady wynagrodzenia za te usługi zostały przez Zamawiającego dokładnie opisane w siwz, rozdział I pkt. 3.2. oraz w § 9 ust. 3 załącznika nr 6 do siwz i nie będą wymagały zmiany umowy.
- c) Termin wykonania zamówienia został precyzyjnie określony w Rozdziale VIII siwz, oraz w § 8 załącznika nr 6 do siwz. Zasady wcześniejszego rozwiązania umowy zostały opisane w § 12 załącznika nr 6 do siwz.
- d) Zamawiający pozostawia Wykonawcom dowolność w doborze osób przewidzianych do wykonania umowy. Muszą one jednak spełniać wymogi określone w Rozdziale I siwz oraz przepisach prawnych, regulujących zasady ochrony osób i mienia oraz żegluga i portów morskich.
- e) Zamawiający przewidział możliwość zmiany zakresu przedmiotu umowy i warunki tych zmian określił w § 9 i 11 załącznika nr 6 do siwz.

### Pytanie 9

Prosimy o doprecyzowanie informacji pojawiających się na stronie 20 SIWZ – I Przedmiot zamówienia – 4. Inne istotne dane dotyczące realizacji przedmiotu zamówienia:

- a) Jaka jest treść wyroków, na które powołuje się Zamawiający ?
- b) Jaka jest podstawa prawna i warunki zobowiązania Wykonawcy uzyskującego przedmiotowe zamówienie do przejścia części zakładu pracy i pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu Pracy ?
- c) W jakim trybie i na jakiej podstawie Wykonawca uzyskujący zamówienie miałby przejąć część zakładu pracy i pracowników podmiotu trzeciego, który nie jest stroną niniejszego postępowania ?
- d) Czy brak zapisów dot. przejścia części zakładu pracy i pracowników podmiotu trzeciego we wzorze umowy będącej załącznikiem do SIWZ oznacza, że niniejsze zobowiązanie nie będzie obciążało Wykonawcy, który uzyska zamówienie ?

### Odpowiedź 9

- a) Zamawiający nie zna dokładnej treści wyroków, które ujął w Rozdziale I siwz, gdyż nie był stroną postępowania. Zamawiający nie posiada też treści tych wyroków. Wykonawca może zwrócić się do sądu o udostępnienie wyroków.
- b) Zamawiający nie postawił jako warunku udziału w postępowaniu zobowiązania Wykonawcy do przejścia części zakładu pracy i pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy. Zaznaczył jednak w siwz, że zapadły prawomocne wyroki, z których wynika, że pracownicy zatrudnieni u poprzedniego wykonawcy usługi ochrony stają się z mocy prawa pracownikami kolejnego, wyłonionego w postępowaniu o udzielenie zamówienia, jeżeli wyrażają oni wolę pozostania na dotychczas chronionym obiekcie.
- c) Przejęcie pracowników możliwe jest na podstawie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy, zgodnie z wyrokami Sądów Okręgowych w Szczecinie. Zamawiający nie ma wiedzy co do przyszłych zachowań pracowników podmiotu, który obecnie wykonuje usługę ochrony w

portach. Oznacza to, że przejęcie pracowników jest ewentualnością, zależną od woli pracowników, nie zaś koniecznością.

- d) Ewentualne przejęcie pracowników podmiotu trzeciego nie wymaga regulacji w siwz czy wzorze umowy, gdyż Zamawiający nie może wymagać od Wykonawcy, wybranego w przedmiotowym postępowaniu by przejął pracowników poprzedniego Wykonawcy. Zamawiającemu nie są znane przyszłe zachowania pracowników zatrudnionych przez obecnego Wykonawcę. Posiadając wiedzę na temat pozwów złożonych przez pracowników Wykonawcy chroniącego część portu w 2008 roku oraz prawomocnych wyroków jakie zapadły w tej sprawie przekazał tę informację w siwz, by Wykonawcy, biorący udział w postępowaniu nie zostali zaskoczeni taką możliwością po podpisaniu umowy na ochronę portów w Szczecinie i w Świnoujściu. Jednakże nawet gdy ona wystąpi, nie ma ona związku z ustawą – Prawo zamówień publicznych, tylko stosunkami pracowniczymi. Nie może być więc uregulowana umową Wykonawcy z Zamawiającym. Jeśli pracownicy dotychczasowego Wykonawcy zażądadą takiego przejęcia, naturalnie będzie to obciążenie dla Wykonawcy wybranego w niniejszym postępowaniu.

#### Pytanie 10

Prosimy o doprecyzowanie informacji na stronie 6 SIWZ, rozdział I – Opis przedmiotu zamówienia[...] - ppkt 3.3:

- a) Czy patrole zmotoryzowane mają pozostawać w gotowości i być tylko na wezwanie, czyli przybierać miano Grupy Interwencyjnej ?
- b) Czy jednak patrole zmotoryzowane mają znajdować się całodobowo, w wymienionych w SIWZ portach ? Jaki w takim razie byłby zakres działania patroli zmotoryzowanych – czy odbywałyby cyklicznie patrole w ciągu doby, czy zakres działania jest unormowany w inny sposób, jeśli tak to jaki ?

#### Odpowiedź 10

Patrole zmotoryzowane zgodnie z zapisami siwz przebywają całodobowo (rozd. I ust. 3.3 siwz) na terenach wymienionych w siwz. Zakres działania patroli jest unormowany w Planie Ochrony ZMPSiŚ SA. Patrole zmotoryzowane lub piesze stanowią element ochrony portu i są do dyspozycji na wezwanie lub reagują na zadziałanie systemu monitoringu. W siwz oraz w załączniku A do umowy wyraźnie określono skład patrolu i czas jego służby. Jest to służba **całodobowa na terenie objętym przedmiotem zamówienia** i patrole nie mogą być wykorzystywane do innych celów.

#### Pytanie 11

Prosimy o doprecyzowanie w Rozdziale I, przedmiot zamówienia:

- a) Czy wszystkie wymienione posterunki (załącznik A do umowy, czy też wymienione w przedmiocie zamówienia, rozdział I) mają zostać obsadzone pracownikami z licencjami ? Prosimy o wyszczególnienie, jakie są wymagania na poszczególnych posterunkach oraz

jeśli jednak będą posterunki, których nie należy obsadzać pracownikami posiadającymi licencję, również prosimy o ich wskazanie.

- b) Na których/ na ilu posterunkach występować będą pracownicy ochrony uzbrojeni w paralizatory ?

#### Odpowiedź 11

- a) Zamawiający w rozdziale I siwz wyraźnie zaznaczył, że obszar będący przedmiotem zamówienia obejmuje tereny zarówno obowiązkowej jak i nieobowiązkowej ochrony. Pracownicy licencjonowani muszą pełnić służbę w składzie takich posterunków jak:

- 1) Brama WOC,
- 2) Brama Rumuńska,
- 3) Brama Weterynaria,
- 4) Brama DEPOT
- 5) Brama Parnicka
- 6) Brama Notecka
- 7) Brama Górnośląska,
- 8) Brama SWI-4 w PHŚ
- 9) Brama Główna w PHŚ
- 10) Brama Portowców
- 11) Posterunek nr 4 w Dworcu Morskim TPŚ
- 12) Posterunek nr 5 w TPŚ
- 13) Stacja monitoringu w porcie Szczecin
- 14) Stacja monitoringu w porcie Świnoujście
- 15) Patrol w porcie Szczecin,
- 16) Patrol w porcie Świnoujście
- 17) Dowódca zmiany w porcie w Szczecinie
- 18) Dowódca zmiany w porcie w Świnoujściu,
- 19) Szef ochrony

Pozostałe posterunki mogą być obsadzone pracownikami nie posiadającymi licencji pracownika ochrony fizycznej.

- b) Zamawiający w Rozdziale I ust. 4.5 siwz dokładnie określił wymagany stan uzbrojenia oraz wyposażenia niezbędnego do wykonania przedmiotu zamówienia.

#### Pytanie 12

Prosimy o doprecyzowanie Rozdziału I, przedmiot zamówienia:

- a) Jakie są średnie koszty połączeń telefonicznych miesięcznie ? (rozdział I, pkt 4.10.3)
- b) Jakie są średnie koszty utrzymania czystości pomieszczeń, wymiany elementów wyposażenia oraz ich konserwacji ? (rozdział I pkt 4.10.4)
- c) Jaki jest średni ryczałt miesięczny za ogrzewanie powierzchni, udostępnionych przez Zamawiającego ?

#### Odpowiedź 12

- a) Zamawiający przypomina, iż w Rozdziale I ust. 4.10.2 siwz zobowiązuje się Wykonawcę do ponoszenia kosztów działania łączności telefonicznej wewnątrzzakładowej oraz połączeń strefowych, wykonywanych w związku z realizacją zamówienia. Uściślając zapis – dotyczy to połączeń wykonywanych z sieci stacjonarnej, przewodowej jedynie w sprawach służbowych. Zapis w pkt. 4.10.3. również dotyczy połączeń wykonywanych z sieci stacjonarnej, przewodowej. Zamawiający nie widzi potrzeby ponoszenia innych kosztów łączności telefonicznej niż tych, związanej z przedmiotem zamówienia. Ewentualne połączenia międzystrefowe międzynarodowe oraz komórkowe pracowników Wykonawcy będą musiały być przez niego pokryte.
- b) Zamawiający udostępniając pomieszczenia służące ochronie oczekuje utrzymania ich w czystości oraz w prawidłowym stanie technicznym. Wykonawca powinien samodzielnie określić przewidywany koszt utrzymania czystości tych pomieszczeń znając ich ilość i powierzchnię. Czystość, w udostępnionych pomieszczeniach Wykonawca utrzymuje sam siłami własnymi, bądź przy użyciu podmiotu trzeciego. To Zamawiający pozostawia do wyboru Wykonawcy.
- c) Średni miesięczny ryczałt za ogrzewanie powierzchni udostępnianych przez Zamawiającego kształtuje się na poziomie ~ 4.200 zł.

#### **Pytanie 13**

Prosimy o doprecyzowanie Podrozdziału 4.5 ppkt j) – „1 samochód typu BUS przystosowany do przewozu osób”:

- a) Do czego docelowo ma służyć wymieniony w tym punkcie samochód ?
- b) Skąd dokąd ma się przemieszczać ten samochód ?
- c) Ile szacunkowo w jednym miesiącu będzie przejeżdżał km ?
- d) Ilu osobowe ma być to auto ?

#### Odpowiedź 13

- a) Ten samochód ma służyć, jak zapisano w siwz, do przewozu pracowników ochrony z/na posterunki ochrony w Szczecinie.
- b) Samochód będzie przemieszczał się po terenie portu w Szczecinie

- c) Samochód będzie pokonywał miesięcznie ok. 2.500 km.
- d) Samochód powinien być min. 9 osobowy (1+8).

#### **Pytanie 14**

Zamawiający w Rozdziale I SIWZ informuje o prawomocnych wyrokach, dotyczących przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy. W związku z powyższym, proszę o dokładne podanie liczby pracowników przewidzianych do przejścia (z podziałem na Szczecin i Świnoujście), stanowiska pracy, średniorocznego wynagrodzenia, informacji dot. wieku tych pracowników oraz ew. dodatkowych przywilejów.

#### Odpowiedź 14

Zamawiający zamieścił w siwz jedynie w formie uwagi informacje o wyrokach sądowych jakie zapadły w Sądzie Okręgowym w Szczecinie, z których wynika, że w związku z wyborem kolejnego Wykonawcy, świadczącego usługi ochrony na terenie portu dochodzi do przejścia części zakładu pracy w rozumieniu art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy, w konsekwencji czego pracownicy zatrudnieni u poprzedniego Wykonawcy usługi stają się z mocą prawa pracownikami kolejnego wyłonionego w postępowaniu o udzielenie zamówienia.

Zamawiającemu nie są znane przyszłe zachowania pracowników zatrudnionych przez obecnego Wykonawcę. Posiadając wiedzę na temat pozwów złożonych przez pracowników Wykonawcy chroniącego część portu w 2008 roku oraz prawomocnych wyroków jakie zapadły w tej sprawie przekazał tę informację w siwz. Zamawiający nie jest pracodawcą dla pracowników zatrudnionych u obecnego Wykonawcy dlatego też nie może udzielić wszystkich informacji zawartych w pytaniach. W informacji Zamawiający nie informował w siwz o konieczności przejścia pracowników. Dodatkowo ustawa z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133, poz. 883) nie pozwala na przekazanie informacji o które wnosi Wykonawca w pytaniu.

#### **Pytanie 15**

Zamawiający w Rozdziale I pkt 4.10.5. SIWZ informuje, że Wykonawca będzie ponosił koszty ogrzewania udostępnionych przez Zamawiającego pomieszczeń. Proszę o podanie kosztów takiego ogrzewania w odniesieniu do kosztów z lat ubiegłych.

#### Odpowiedź 15

Średni miesięczny ryczałt za ogrzewanie powierzchni udostępnianych przez Zamawiającego kształtuje się na poziomie ~ 4.200 zł wg ceny za 1m<sup>2</sup> w 2010 roku, tj. 9,13 zł/m<sup>2</sup>/m-c. W 2009 cena za m<sup>2</sup> ogrzewanej powierzchni wynosiła również 9,13 zł/m<sup>2</sup>/m-c.

#### **Pytanie 16**

Zamawiający w Rozdziale XVI SIWZ precyzuje warunki zawarcia umowy. Art. 5 stanowi, że Wykonawca musi wnieść zabezpieczenie należytego wykonania umowy. W SIWZ oraz

projekcie umowy nie ma szczegółowych zapisów dotyczących wysokości zabezpieczenia czy też jego formy. W związku z tym, proszę o jednoznaczne określenie, czy Zamawiający będzie żądał wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy, a jeżeli tak, to w jakiej wysokości ?

#### Odpowiedź 16

Zamawiający w Rozdziale XVI ust. 5 omyłkowo wpisał informację o zabezpieczeniu wykonania umowy. W pozostałej części siwz, w załącznikach ani w projekcie umowy nie ma o tym zabezpieczeniu mowy, w związku z czym należy rozumieć, że oczywiście nie jest ono wymagane.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że dokonał modyfikacji siwz poprzez wykreślenie z Rozdziału XVI ust. 5 siwz słów: „lub nie wnosi wymaganego zabezpieczenia należytego wykonania umowy”.

#### **Pytanie 17**

Zamawiający w Rozdziale I pkt 4.5 lit. j) SIWZ informuje, że do realizacji zadań objętych zamówieniem Wykonawca musi posiadać samochód typu BUS do przewozu osób. Proszę o sprecyzowanie ile maksymalnie osób musi przewieźć taki samochód, kto będzie nim dysponował, miejsce postoju oraz średniomiesięczny przebieg (w kilometrach) ?

#### Odpowiedź 17

Zamawiający informuje, że samochód typu BUS służyć ma m.in. do przewozu pracowników ochrony z/na posterunki ochrony w Szczecinie i będzie pokonywał miesięcznie ok. 2500 km. Zamawiający nie określa miejsca postoju tego samochodu. Samochód powinien być min. 9 osobowy (1+8).

#### **Pytanie 18**

Proszę o sprecyzowanie zapisów Rozdziału I pkt 3.3 SIWZ dotyczących patroli zmotoryzowanych. Z zapisów SIWZ wynika, że patrol w Świnoujściu może być alternatywnie jednoosobowy lub dwuosobowy. Proszę o wyjaśnienie w jakich sytuacjach patrol reaguje w składzie jednoosobowym, a w jakich w dwuosobowym ?

#### Odpowiedź 18

Do zadań patrolu w Świnoujściu należy m.in. patrolowanie terenów wymienionych w Rozdziale I ust. 1 siwz. Zasady pełnienia służby w patrolu w porcie Świnoujście unormowane są w Planie Ochrony ZMPSiŚ SA. W skład patrolu wchodzi dowódca zmiany i pracownik ochrony. W czasie kiedy dowódca wykonuje obowiązki, wynikające z kierowania podległą zmianą, patrol działa jednoosobowo jako zmotoryzowany lub pieszy. Patrol w Świnoujściu musi być przeznaczony całodobowo, wyłącznie do zadań ochronnych, wykonywanych na terenie chronionych obiektów i obszarów Zamawiającego.

### **Pytanie 19**

Proszę o podanie miesięcznej ilości roboczogodzin w rozbiciu na port w Szczecinie i w Świnoujściu.

### Odpowiedź 19

Zamawiający w pkt 3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 Rozdziału I siwz i w załączniku A do projektu umowy określił wymagania dotyczące obsady poszczególnych posterunków. Wykonawca sam powinien obliczyć ilość godzin, którą przyjmie do obliczenia ceny miesięcznej. Zamawiający nie podał ilości roboczogodzin w siwz, zakładając, że każdy z Wykonawców może je inaczej policzyć, a Zamawiający nie może narzucać Wykonawcom sposobu liczenia roboczogodzin.

### **Pytanie 20**

Zwracamy się z prośbą o udzielenie informacji na temat poprzedniego przetargu, tj.: kto obecnie wykonuje usługę ochrony osób i mienia na terenie portów w Szczecinie i Świnoujściu, jaka jest wartość zamówienia i wysokość wynagrodzenia za jedną roboczogodzinę pracy pracownika ochrony oraz na jaki okres była zawarta umowa na realizację usługi.

### Odpowiedź 20

Zamawiający informuje, że obecnie usługę ochrony portów w Szczecinie i Świnoujściu wykonuje PROFESJONALNA SZKOLENIOWO – OCHRONNA AGENCJA ZWIĄZKU POLSKICH SPADOCHRONIARZY KOMANDOS Sp. z o.o., z siedzibą w Warszawie przy ul. Nowy Świat 54/56. Zamawiający w przeszłości prowadził oddzielne postępowania dotyczące usługi ochrony poszczególnych rejonów portów w Szczecinie – osobno Bulk-Cargo i Łasztownia i portu w Świnoujściu. Wartość zamówienia opiewała na kwotę 5.100.000,00 zł za usługę w Szczecinie-Bulk-Cargo i 3.700.000,00 zł za usługę w Szczecinie-Łasztownia i kwotę 5.000.000,00 zł za usługę w Świnoujściu. Zamawiający w poprzednich umowach przyjął ryczałtowe wynagrodzenie miesięczne, w związku z czym Zamawiający nie zna wysokości ceny jednej roboczogodziny, jaka jest wypłacana pracownikowi przez Wykonawcę. Umowy na usługę ochrony w Świnoujściu i w Szczecinie (Bulk-Cargo) zostały zawarte na okres od 1 czerwca 2008r. do 31 grudnia 2010r., a na rejon wyspy „Łasztownia” w Szczecinie na okres od 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2010r.

### **Pytanie 21**

Zamawiający w rozdziale I pkt 4 ppkt 3 zawarł następujący zapis: *Zamawiający posiada na obszarze będącym przedmiotem zamówienia system monitoringu, który jest przez niego utrzymywany i konserwowany. System ten zostanie na okres umowy przekazany Wykonawcy do użytkowania zgodnego z instrukcjami obsługi i wytycznymi Zamawiającego.*

Prosimy o informację, czy system ten przekazany zostanie Wykonawcy nieodpłatnie ?

### Odpowiedź 21

System monitoringu zostanie udostępniony Wykonawcy nieodpłatnie na okres umowy. Urządzenia te będą Wykonawcy udostępnione protokolarnie, a pracownicy Wykonawcy powinni go obsługiwać zgodnie jego przeznaczeniem, instrukcjami obsługi i wytycznymi Zamawiającego.

### **Pytanie 22**

Zamawiający w rozdziale I pkt 4 ppkt 10.5 zawarł następujący zapis: *Wykonawca będzie ponosił koszty ogrzewania tych pomieszczeń naliczone w formie ryczałtu miesięcznego za ogrzewanie powierzchni udostępnionych mu przez Zamawiającego pomieszczeń. Wykonawca podpisze z Zamawiającym oddzielną umowę regulującą zasady odpłatności za ogrzewanie pomieszczeń przekazanych do wykorzystania przy realizacji przedmiotu umowy na ochronę portu.*

Prosimy o informację jaka jest wysokość ryczałtu miesięcznego za ogrzewanie pomieszczeń udostępnionych Wykonawcy przez Zamawiającego.

### Odpowiedź 22

Zamawiający informuje średni ryczałt miesięczny za ogrzewanie udostępnionych powierzchni kształtuje się na poziomie ~ 4.200 zł wg ceny za 1m<sup>2</sup> w 2010 roku, tj, 9,13 zł/m<sup>2</sup>/m-c

### **Pytanie 23**

Zgodnie z § 5 pkt 3 załącznika nr 6 (wzór umowy): *„Zamawiający umożliwi Wykonawcy wynajem pomieszczeń potrzebnych mu na działalność biurową i socjalną (biura, szatnie, łaźnie itp.). Zasady wynajmu zostaną określone w oddzielnych umowach”.*

Prosimy o informację z której będzie można się dowiedzieć o ilościach, rodzajach oraz metrażu obiektów które Zamawiający umożliwi wynająć Wykonawcy wraz z informacją o cenach wynajmu tych pomieszczeń.

### Odpowiedź 23

W jeśli Wykonawca wyrazi wolę wynajmu pomieszczeń na terenie portów w Szczecinie i Świnoujściu, przeznaczonych na własną działalność biurową i socjalną może się zwrócić w tej sprawie do Sekcji ds. Najmu i Dzierżawy Zamawiającego tel. 91 430 89 39.

### **Pytanie 24**

W związku z zamieszczoną w SIWZ uwagą o następującej treści:

*„Zamawiający zaznacza, że w Sądzie Okręgowym w Szczecinie zapadły prawomocne wyroki, w sprawach wniesionych przez pracowników firm ochrony Securitas Polska Sp. z o.o. i Securitas Services Sp. z o.o., z których wynika, że w związku z wyborem kolejnego*

Wykonawcy, świadczącego usługi ochrony na terenie portu dochodzi do przejęcia części zakładu pracy w rozumieniu art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy, w konsekwencji czego pracownicy zatrudnieni u poprzedniego Wykonawcy usługi stają się z mocą prawa pracownikami kolejnego wyłonionego w postępowaniu o udzielenie zamówienia (wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 23.06.2010r., sygn. akt: VI Pa 4/10; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 12.04.2010r., sygn. akt: VI Pa 9/10; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 28.05.2010r., sygn. akt: VII Pa 3/10; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 12.04.2010r., sygn. akt: VI Pa 22/09; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 12.10.2009r., sygn. akt: VII Pa 25/09; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 26.02.2010r., sygn. akt: VI Pa 14/09; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 10.02.2010r., sygn. akt: VII Pa 29/09 i VII Pz 8/09). Powyższe należy uwzględnić przy sporządzaniu oferty przez Wykonawcę”

zwracamy się z prośbą o informację ilu pracowników firm ochrony Securitas Polska Sp. z o.o. i Securitas Services Sp. z o.o. musi zatrudnić nowy Wykonawca i na jakich warunkach (stawka i forma zatrudnienia). Powyższa informacja jest niezbędna do prawidłowego oszacowania oferty.

#### Odpowiedź 24

Zamawiający zamieścił w siwz jedynie w formie uwagi informację o wyrokach sądowych jakie zapadły w Sądzie Okręgowym w Szczecinie, z których wynika, że w związku z wyborem kolejnego Wykonawcy, świadczącego usługi ochrony na terenie portu dochodzi do przejęcia części zakładu pracy w rozumieniu art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy, w konsekwencji czego pracownicy zatrudnieni u poprzedniego Wykonawcy usługi stają się z mocą prawa pracownikami kolejnego wyłonionego w postępowaniu o udzielenie zamówienia. Zamawiającemu nie są znane przyszłe zachowania pracowników zatrudnionych przez obecnego Wykonawcę. Posiadając wiedzę na temat pozwów złożonych przez pracowników Wykonawcy chroniącego część portu w 2008 roku oraz prawomocnych wyroków jakie zapadły w tej sprawie przekazał tę informację w siwz. Zamawiający nie jest pracodawcą dla pracowników zatrudnionych u obecnego Wykonawcy dlatego też nie może udzielić informacji o liczbie pracowników dotychczasowego Wykonawcy usługi ochrony portów. W informacji Zamawiający nie informował w siwz o konieczności przejęcia pracowników.

#### Pytanie 25

Zamawiający w pkt 4 SIWZ „Inne istotne dane dotyczące realizacji przedmiotu zamówienia” zawarł zapis, iż:

„Zamawiający zaznacza, że w Sądzie Okręgowym w Szczecinie zapadły prawomocne wyroki, w sprawach wniesionych przez pracowników firm ochrony Securitas Polska Sp. z o.o. i Securitas Services Sp. z o.o., z których wynika, że w związku z wyborem kolejnego Wykonawcy, świadczącego usługi ochrony na terenie portu dochodzi do przejęcia części zakładu pracy w rozumieniu art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy, w konsekwencji czego pracownicy zatrudnieni u poprzedniego Wykonawcy usługi stają się z mocą prawa pracownikami kolejnego wyłonionego w postępowaniu o udzielenie zamówienia (wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 23.06.2010r., sygn. akt: VI Pa 4/10; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 12.04.2010r., sygn. akt: VI Pa 9/10; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 28.05.2010r., sygn. akt: VII Pa 3/10; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 12.04.2010r., sygn. akt: VI Pa 22/09; wyrok Sądu Okręgowego

w Szczecinie z dnia 12.10.2009r., sygn. akt: VII Pa 25/09; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 26.02.2010r., sygn. akt: VI Pa 14/09; wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 10.02.2010r., sygn. akt: VII Pa 29/09 i VII Pz 8/09). Powyższe należy uwzględnić przy sporządzaniu oferty przez Wykonawcę”.

W związku z powyższym prosimy o podanie informacji:

1. Ilu pracowników dotyczą powyższe przejęcia ?
2. Jakie są wynagrodzenia powyższych pracowników (z ewentualnym podziałem na podstawową pensję brutto, dodatki, premie i inne wpływające na wysokość pobieranego uposażenia).
3. Czy do wynagrodzenia są doliczane dodatki służbowe, jubileuszowe i inne (jeśli tak prosimy o podanie terminów wypłacania powyższych dodatków wraz z ich % wysokością w stosunku do pensji danego pracownika).
4. Czy w trakcie realizacji niniejszego zamówienia przypadają odprawy rentowe, emerytalne i inne (prosimy o podanie wieku zatrudnionych pracowników).
5. Czy pracownicy o których mowa w powyższym punkcie posiadają grupy inwalidzkie (jeśli tak to prosimy o podanie również jakich pracowników powyższe dotyczy).
6. Prosimy o podanie wymiaru urlopów do wykorzystania przez danych pracowników.
7. Prosimy o przekazanie dokładnych informacji dotyczących składek na Fundusz Socjalny obowiązujących powyższych pracowników.
8. Prosimy o informacje, czy godziny nadliczbowe są wypłacane zgodnie z Kodeksem Pracy czy też zgodnie z Wewnętrznym Regulaminem aktualnego Pracodawcy ? (w przypadku regulaminu – prosimy o podanie wysokości kwot wypłacanych pracownikom za pracę w godzinach nadliczbowych).
9. Prosimy o informacje, czy za pracę w godzinach nocnych są wypłacane zgodnie z Kodeksem Pracy czy też zgodnie z Wewnętrznym Regulaminem aktualnego Pracodawcy ? (w przypadku regulaminu – prosimy o podanie wysokości kwot wypłacanych pracownikom za pracę w godzinach nadliczbowych).

## Odpowiedź 25

Zamawiający nie wskazuje w siwz na konieczność przejęcia pracowników na podstawie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy. Zamawiający zamieścił w siwz jedynie w formie uwagi informację o wyrokach sądowych jakie zapadły w Sądzie Okręgowym w Szczecinie. Taka ewentualność, wynikająca jednak ze stosunków pracowniczych, nie zaś związana z ustawą – Prawo zamówień publicznych czy stricte z prowadzonym postępowaniem, może pojawić się dopiero po rozstrzygnięciu postępowania i podpisaniu umowy o zamówienie publiczne, na mocy której wybrany Wykonawca zacznie wykonywać usługę ochrony. Wówczas o szczegóły zatrudnienia pracowników domagających się ich przejęcia Wykonawca będzie, w razie potrzeby, występował do dotychczasowego pracodawcy tych pracowników. Zamawiający nie jest pracodawcą pracowników, zatrudnionych u dotychczasowego Wykonawcy usługi ochrony portów i nie posiada informacji o które prosi Wykonawca; dodatkowo ustawa z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133, poz. 883) nie pozwala na przekazanie informacji, o które wnosi Wykonawca w pytaniu.

## Pytanie 26

W nawiązaniu do pobranej z Państwa strony specyfikacji istotnych warunków zamówienia na ochronę portów w Szczecinie i Świnoujściu oraz z uwagi na fakt, iż jednym z warunków jest

przejęcie części zakładu pracy w rozumieniu art. 23 (1) KP, zwracamy się o udzielenie odpowiedzi na poniższe zagadnienia:

1. Wysokość aktualnych zarobków pracowników WSO (np.: za ostatni kwartał).
2. Staż pracy pracowników i ich wiek (odprawy emerytalne, okresy wypowiedzeń, itp.)
3. Rodzaj zawartych umów o pracę – terminowe, na czas nieokreślony.
4. Regulamin pracy i regulamin wynagradzania (nagrody, premie jubileuszowe, itp.).
5. Informacja o ewentualnym Układzie Zbiorowym Pracy.
6. Informacja o przynależności pracowników WSO do związków zawodowych (możemy) ?
7. Oświadczenie, że wszelkie roszczenia finansowe pracowników WSO do momentu przejęcia pracowników w trybie art. 23 zostaną zaspokojone przez Bumar (wg KP odpowiedzialność solidarna nowego i starego pracodawcy).
8. Porozumienia ze związkami zawodowymi dotyczące warunków zwolnień grupowych/restrukturyzacji – czy mają obowiązujący „pakiet socjalny” ?

### Odpowiedź 26

Zamawiający nie wskazuje w siwz na konieczność przejęcia pracowników na podstawie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy. Nieprawdą jest, że przejęcie pracowników na podstawie art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy jest jednym z warunków przedmiotowego zamówienia. Zamawiający zamieścił w siwz jedynie w formie uwagi informację o wyrokach sądowych jakie zapadły w Sądzie Okręgowym w Szczecinie. Taka ewentualność, wynikająca jednak ze stosunków pracowniczych, nie zaś związana z ustawą – Prawo zamówień publicznych czy stricte z prowadzonym postępowaniem, może pojawić się dopiero po rozstrzygnięciu postępowania i podpisaniu umowy o zamówienie publiczne, na mocy której wybrany Wykonawca zacznie wykonywać usługę ochrony. Wówczas o szczegóły zatrudnienia pracowników domagających się ich przejęcia Wykonawca będzie, w razie potrzeby, występował do dotychczasowego pracodawcy tych pracowników. Zamawiający nie jest pracodawcą pracowników, zatrudnionych u dotychczasowego Wykonawcy usługi ochrony portów i nie posiada informacji o które prosi Wykonawca; dodatkowo ustawa z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133, poz. 883) nie pozwala na przekazanie informacji, o które wnosi Wykonawca w pytaniu.